



9 Marzo, 2007

Estimados representantes de Nike y Adidas:

Posiblemente han escuchado que esta semana miembros del comité del liderazgo de BJ&B firmaron un acuerdo con la gerencia de BJ&B sobre sus indemnizaciones. Como Secretario General de la federación sindical que representa a los trabajadores y trabajadoras de BJ&B, quiero ser muy claro en decir que este acuerdo fue firmado bajo presión y que después cinco líderes de la directiva del sindicato han renunciado su participación en la firma de dicha carta. Nosotros consideramos que de ninguna manera el acuerdo resuelve la situación en BJ&B. Como organización sindical que ha representado por más de 5 años los trabajadores de esta empresa, sabemos que el interés de los más 300 trabajadores que fueron despedidos, es mantener la planta abierta, esto incluye a los dirigentes del sindicato que no aceptaron el acuerdo.

Como los líderes del sindicato aclararon en la carta adjunta, BJ&B coaccionó a los trabajadores a través de presión y chantaje para que aceptaran el acuerdo. La compañía aprovechó de las graves circunstancias económicas que enfrentan los trabajadores, circunstancias creadas por la decisión de la fábrica de despedir a su personal sin previo aviso. Como resultado, los trabajadores y sus familias no han tenido ningún ingreso durante las últimas tres semanas. La fábrica amenazó que iba a depositar una compensación mínima para los trabajadores en cuentas del gobierno en el Departamento de Rentas Internas. El resultado de tal acción hubiera sido que los trabajadores y trabajadoras tuvieran que esperar meses para recibir cualquier compensación y al final, después de sufrir cobros burocráticos, hubieran recibido menos que la compensación mínima establecida por ley. Estamos en profundo desacuerdo con estas acciones por parte de su proveedor, Yupoong, para aprovecharse de los trabajadores y presionarles para firmar un acuerdo, algo que es injusto para todo el personal de BJ & B.

Es también importante entender que, con la excepción de unas cuantas trabajadoras que firmaron otro acuerdo y una cantidad mínima de trabajadoras embarazadas, BJ&B ha negado negociar sobre el tema de la indemnización con la gran mayoría de trabajadores. De hecho, la compañía ha insistido que nuestros compañeros trabajadores firmaran documentos renunciando cualquier pago arriba del mínimo legal—a pesar de las promesas hechas públicamente por Nike. Además, hasta hoy día, el 95% de los trabajadores de BJ&B han recibido solamente la cantidad mínima de indemnización. La compañía ha tratado de negociar con un grupo pequeño de trabajadores, utilizando sobornos y chantaje, para poner un fin a los esfuerzos de los trabajadores de parar este cierre injusto.

Para ser muy claro, el asunto principal no es la indemnización, es la supervivencia de BJ&B. Sabemos que está dentro del poder de las marcas garantizar que esta fábrica con un significado histórico se mantiene abierta y esperamos que ustedes hagan todo lo posible para asegurar que eso suceda. Sin embargo, hasta la fecha no hemos recibido ninguna respuesta de las marcas con respecto a los pasos que tomarán para asegurar que BJ&B se mantiene abierta. De ustedes, no hemos escuchado nada más que su silencio.

Finalmente, tienen que entender que nos vamos a oponer a cualquier esfuerzo de su parte de querer presentar el acuerdo limitado y coaccionado que fue firmado por algunos de los trabajadores como una resolución a la crisis de nuestra fábrica. Esta crisis continúa y seguirá, con el apoyo de la comunidad, hasta que ustedes hagan lo que está bajo su poder para mantener viva a esta fábrica.

Atentamente,

IGNACIO HERNANDEZ

Secretario General